



PROGRAMME DE LA FORMATION BILAN DE COMPETENCE : MANAGERS ET CADRES

ELIGIBLE CPF/OPCO

Cabinet Benoit Duvinage – Rh Conseil



PRE-REQUIS

La formation « Bilan de compétences Managers / cadres est ouverte à tous les professionnels exerçant des fonctions d'encadrement ou ayant l'ambition d'y accéder, souhaitant engager une démarche de réflexion professionnelle approfondie.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au terme du bilan de compétences être capable de :

- Faire le point sur sa situation personnelle et professionnelle, **focus sur les motivations à encadrer, le potentiel managérial, les style de management et de communication**
- Connaître ses **compétences** et de déterminer celles que l'on souhaite développer ou acquérir
- Élaborer son projet professionnel sur la base de **ses motivations** réelles et de ses aptitudes
- Définir un **plan d'actions réaliste** et efficace afin de **se lancer en confiance**
- Être **acteur** de sa carrière et **booster** son réseau

DEROULEMENT ET MODALITES D'EVALUATION



LIEU : La formation se déroule dans son intégralité au centre de bilan de compétences situé au **Centre d'affaire Regus, 253 boulevard de Leeds, Immeuble « Le Leeds » 59000 Lille.**



DUREE : **24 HEURES** qui se répartissent comme suit :
18 heures d'entretien individuel avec le consultant
6 heures de travail asynchrones (hors entretien)
Durée moyenne : 3 mois propices à la réflexion / action

CONTACT : **Monsieur Benoit Duvinage**, Responsable du centre de bilan
Secrétariat : **06 09 42 57 80** - Mail : **benoit.duvinage@rh-conseil.org**



METHODES PEDAGOGIQUES : L'accompagnement est réalisé sous forme **d'entretiens individuels de 1,5 heures à 2h**, et de 6 heures de travail personnel guidé mettant l'accent sur l'évaluation du projet de reconversion.

Son contenu s'adapte en fonction de la situation et des attentes du bénéficiaire du bilan, **et s'organise autour de son agenda** et de ses disponibilités.

CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE

Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies

Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille

Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org

N° de SIRET : 81375207800028

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France

Site internet : <https://benoitduvinage.wixsite.com/website>





OUTILS :

- Remise d'un fascicule pédagogique véritable fil conducteur du bilan.
- Mise à disposition d'informations sur le marché du travail
- Evaluation des hypothèses de projet par enquêtes métier
- Obtention d'un feed-back par l'envoi d'un questionnaire 360° auprès de personnes de votre sphère professionnelle, sur vos qualités, votre façon de travailler de manager, vos compétences relationnelles.



METHODES D'EVALUATION :

Mises en pratique, questionnaires d'évaluation de la personnalité, Outils de mesure du marché (enquête métier), rédaction de documents de faisabilité projet, test métier en ligne....

Conformément à l'article R6322-35 du code du travail,

PHASE PRELIMINAIRE

- Objectifs :**
- Rappeler les étapes du bilan et la méthode utilisée
 - Confirmer l'engagement dans la démarche de bilan de compétences
 - Analyser de manière approfondie les attentes, les besoins et les objectifs

Durée 1.5 heures

PHASE INVESTIGATION :

- Objectifs :**
- Identifier ses compétences personnelles/professionnelles
 - Connaître les motivations, intérêts et valeurs du bénéficiaire
 - * *Supports d'évaluation de la personnalité utilisables en fonction du profil :*
CTPIR (Potentiel managérial et Profil de manager)
 MBTI, DISC, RIASEC, auto-diagnostic de SCHIEN, DRIVER, VOCATION...
 - Étudier le marché de l'emploi et ses besoins en formation, Sites CLEOR, IMT, BMO
 - Déterminer ses pistes de projets professionnels et en mesurer le réalisme
 - **Construire sa stratégie de communication, réseautage, personal branding...**

Durant cette phase, mises en relation avec des professionnels en poste, garantissant ainsi la conformité des représentations avec celle du marché de l'emploi.

Durée 15 heures

PHASE DE CONCLUSION

- Objectifs :**
- Formaliser les projets professionnels
 - Identifier les solutions de financement de formation si nécessaire
 - Construire le plan d'actions concret de mise en œuvre de votre projet
 - Remise du document de synthèse

Durée 1.5 heures



CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE

Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies

Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille

Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org

N° de SIRET : 81375207800028

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France

Site internet : <https://benoitduvinage.wixsite.com/website>

SUIVI POST BILAN

- Un dernier entretien de suivi 6 mois après la fin du bilan.

 **VALIDATION :** Attestation de fin de bilan de compétences

 **SUPPORTS REMIS EN FIN DE FORMATION :**

- L'ensemble des tests et questionnaires,
- Etudes de marché et de faisabilité
- SWOT : forces et faiblesses des projets

 **ENCADREMENT :** Cette formation est dispensable dans le cadre de financements :
Personnel, Entreprises, CPF, OPCO, et par un formateur à jour de formation.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Nous contacter 20 jours avant la date de formation souhaitée (*incluant délai de financement CPF*).

- Au 06.09.42.57.80
- Par Mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org

TARIF :

La démarche se réalisera comme proposée ci-dessus en 18 heures d'accompagnement en face à face + 6 heures de travail personnel guidé avec mise à disposition de supports, la mise en relation réseau d'entreprises et 1 heure de suivi 6 mois après la fin de votre bilan.

Durée de la prestation : 3 à 6 mois

Pour votre bilan EN PRESENTIEL en fonction du mode de financement :

- si CPF/ OPCO/ PERSONNEL : 2300€ TTC
- financement entreprise possible : 3000€ HT

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le cabinet Benoit Duvinage – RH Conseil tient à donner à tous les mêmes chances d'accéder à la formation professionnelle continue.

Nous mettons tout en œuvre dans la mesure du possible pour intégrer à nos programmes des personnes en situation de handicap en adaptant les modalités de nos formations conformément à *la Loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées*.

Merci de contacter Benoit Duvinage notre référent handicap au **06 09 42 57 80** pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité, Mail: benoit.duvinage@rh-conseil.org



CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE

Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies

Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille

Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org

N° de SIRET : 81375207800028

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France

Site internet : <https://benoitduvinage.wixsite.com/website>

