PROGRAMME DE LA FORMATION

BILAN DE COMPETENCE : MANAGERS ET CADRES

ELIGIBLE CPF

Cabinet Benoit Duvinage – Rh Conseil



PRE-REQUIS

Prérequis : Exercer une fonction managériale ou ambition d'évoluer sur des postes managériaux. Dans ce cadre la formation « Bilan de compétences Managers / cadres est ouverte à tous les professionnels souhaitant engager une démarche de réflexion professionnelle approfondie.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au terme du bilan de compétences être capable de :

- Faire le point sur sa situation personnelle et professionnelle, **focus sur les motivations à encadrer, le potentiel managérial, les style de management et de communication**
- Connaître ses **compétences** et de déterminer celles que l'on souhaite développer ou acquérir
- Élaborer son projet professionnel sur la base de **ses motivations** réelles et de ses aptitudes
- Définir un **plan d'actions réaliste** et efficace afin de **se lancer en confiance**
- Être **acteur** de sa carrière

DEROULEMENT ET MODALITES D'EVALUATION

LIEU : La formation se déroule dans son intégralité au centre de bilan de compétences situé au **Centre d'affaire Regus, 253 boulevard de Leeds, Immeuble « Le Leeds » 59000 Lille.**

DUREE : **24 HEURES** qui se répartissent comme suit : **18** heures d'entretien individuel avec le consultant + **6** heures de travail asynchrones (hors entretien)

Durée calendaire indicative du bilan : environ 3 mois. Cette durée peut être adaptée, dans la limite de 3 à 6 mois, en fonction des besoins, des disponibilités du bénéficiaire et du calendrier défini conjointement lors de la phase préliminaire

CONTACT : **Monsieur Benoit Duvinage**, Responsable du centre de bilan
Secrétariat : **06 09 42 57 80 -** Mail : **benoit.duvinage@rh-conseil.org**

METHODES PEDAGOGIQUES : L'accompagnement est réalisé sous forme **d'entretiens individuels de 1,5 heures à 2h**, et de 6 heures de travail personnel guidé mettant l'accent sur l'évaluation du projet de reconversion.

Son contenu s'adapte en fonction de la situation et des attentes du bénéficiaire du bilan, et **s'organise autour de son agenda** et de ses disponibilités.

CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE
Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies
Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille
Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org
N° de SIRET : 81375207800028
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France
Site internet : https://benoitduvinage.wixsite.com/website

OUTILS :

- Remise d'un fascicule pédagogique véritable fil conducteur du bilan.
- Mise à disposition d'informations sur le marché du travail
- Evaluation des hypothèses de projet par enquêtes métier
- Obtention d'un feed-back par l'envoi d'un questionnaire 360° auprès de personnes de votre sphère professionnelle, sur vos qualités, votre façon de travailler de manager, vos compétences relationnelles.

METHODES D'EVALUATION :

Mises en pratique, questionnaires d'évaluation de la personnalité, Outils de mesure du marché (enquête métier), rédaction de documents de faisabilité projet, test métier en ligne….

Conformément à l'article R6322-35 du code du travail,

PHASE PRELIMINAIRE

Objectifs :

- Rappeler les étapes du bilan et la méthode utilisée
- Confirmer l'engagement dans la démarche de bilan de compétences
- Analyser de manière approfondie les attentes, les besoins et les objectifs

Durée 1.5 heures

PHASE INVESTIGATION :

Objectifs :

- Identifier ses compétences personnelles/professionnelles
- Connaître les motivations, intérêts et valeurs du bénéficiaire

** Supports d'évaluation de la personnalité utilisables en fonction du profil :*

CTPIR (Potentiel managérial et Profil de manager)

MBTI, DISC, RIASEC, auto-diagnostique de SCHIEN, DRIVER, VOCATION…

- Étudier le marché de l'emploi et ses besoins en formation, Sites CLEOR, IMT, BMO
- Déterminer ses pistes de projets professionnels et en mesurer le réalisme
- **Construire sa stratégie de communication, réseautage, personnal branding…**

Durant cette phase, mises en relation avec des professionnels en poste, garantissant ainsi la conformité des représentations avec celle du marché de l'emploi.

Durée 15 heures

PHASE DE CONCLUSION

Objectifs :

- Formaliser les projets professionnels
- Identifier les solutions de financement de formation si nécessaire
- Construire le plan d'actions concret de mise en œuvre de votre projet
- Remise du document de synthèse

Durée 1.5 heures

SUIVI POST BILAN

- Un dernier entretien de suivi 6 mois après la fin du bilan.

CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE
Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies
Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille
Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org
N° de SIRET : 81375207800028
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France
Site internet : https://benoitduvinage.wixsite.com/website

Version 3 – avril 2025

VALIDATION : Attestation de fin de bilan de compétences

SUPPORTS REMIS EN FIN DE FORMATION :
- L'ensemble des tests et questionnaires,
- Etudes de marché et de faisabilité
- SWOT : forces et faiblesses des projets

ENCADREMENT : Cette formation est dispensable dans le cadre de financements : Personnel, Entreprises, CPF, OPCO, et par un formateur à jour de formation.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Me contacter 20 jours au plus tard avant la date de formation souhaitée, car il y a 11 jours de délai avant de pouvoir mobiliser votre CPF.

- Au 06.09.42.57.80, ou par Mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org

TARIF :

La démarche se réalisera comme proposée ci-dessus en 18 heures d'accompagnement en face à face + 6 heures de travail personnel guidé avec mise à disposition de supports, la mise en relation réseau d'entreprises et 1 heure de suivi 6 mois après la fin de votre bilan.

Pour votre bilan de compétences : 2300€ TTC (Éligible au financement CPF dans la limite de 1600€)

Tarif et Financement CPF : Comment ça marche ?

Selon vos droits disponibles sur Mon Compte Formation, voici ce qu'il vous restera à payer par carte bancaire lors de votre inscription à ce bilan :

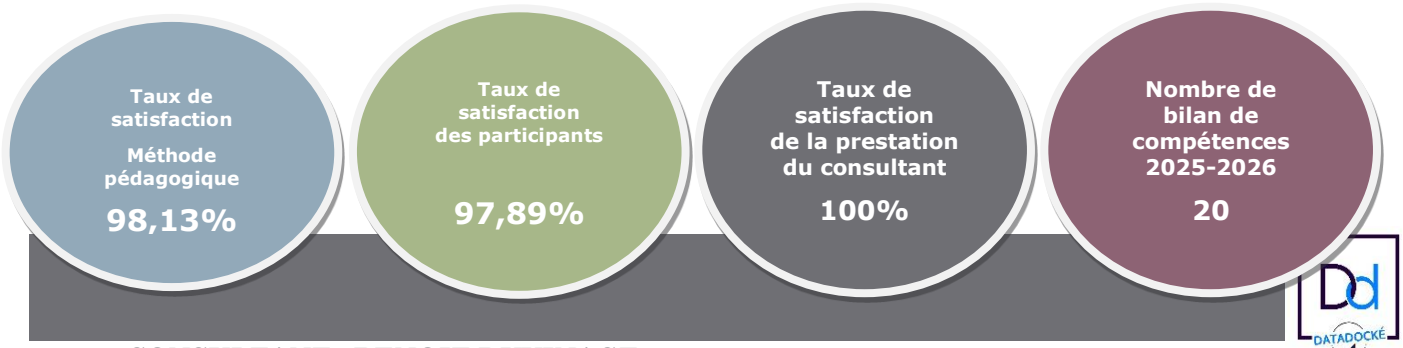
- **La prise en charge CPF est insuffisante** : Vous réglez la différence entre le prix du bilan et votre solde (cette différence inclut les 150 €).
- **Vous êtes demandeur d'emploi** : La participation de 150 € ne s'applique pas. Il reste à votre charge 700€ (2300€-1600€)
- **Possibilité de financement intégral par votre formation**

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le cabinet Benoit Duvinage – RH Conseil tient à donner à tous les mêmes chances d'accéder à la formation professionnelle continue.

Nous mettons tout en œuvre dans la mesure du possible pour intégrer à nos programmes des personnes en situation de handicap en adaptant les modalités de nos formations conformément à *la Loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées*.

Merci de contacter Benoit Duvinage notre référent handicap au **06 09 42 57 80** pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité, Mail: ***benoit.duvinage@rh-conseil.org***



CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE
Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies
Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille
Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org
N° de SIRET : 81375207800028
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France
Site internet : https://benoitduvinage.wixsite.com/website