PROGRAMME DE LA FORMATION

BILAN DE COMPETENCES
« Jeunes actifs »
ELIGIBLE CPF/OPCO

Cabinet Benoit Duvinage – Rh Conseil



PRE-REQUIS

Pas de prérequis

Le « Bilan jeunes actifs » est ouverte à tous les publics souhaitant engager une démarche de réflexion professionnelle approfondie à la suite de choix d'orientation scolaires qui ne sont plus d'actualité ou pour construire avec efficacité les prochaines étapes professionnelles

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au terme du bilan de compétences être capable de :

- Faire un premier point carrières sur les objectifs réalisés, les éléments de satisfaction ou d'insatisfaction, les envies, les projets de vie à venir en y intégrant sa carrière

- « Re » Connaître les **compétences** acquises ou en cours d'acquisition, déterminer celles que l'on souhaite développer

- Orienter/ réorienter son projet professionnel sur la base de **ses motivations réelles** et de l'analyse de ses premières réussites et difficultés rencontrées

- Définir un **plan d'actions réaliste** et efficace afin de **se lancer en confiance**

- Être **acteur** de sa carrière

DEROULEMENT ET MODALITES D'EVALUATION

LIEU : La formation se déroule dans son intégralité au centre de bilan de compétences situé au **Centre d'affaire Regus, 253 boulevard de Leeds, Immeuble « Le Leeds » 59000 Lille.**

DUREE : **20 HEURES** qui se répartissent comme suit : 12 heures d'entretien individuel avec le consultant + 8 heures de travail asynchrones (hors entretien)

Durée calendaire indicative du bilan : environ 3 mois. Cette durée peut être adaptée, dans la limite de 3 à 6 mois, en fonction des besoins, des disponibilités du bénéficiaire et du calendrier défini conjointement lors de la phase préliminaire.

CONTACT : **Monsieur Benoit Duvinage**, Responsable du centre de bilan
Secrétariat : **06 09 42 57 80**
Mail : **benoit.duvinage@rh-conseil.org**

METHODES PEDAGOGIQUES : L'accompagnement est réalisé sous forme **d'entretiens individuels de 1,5 heures à 2h**, et de **travail personnel guidé** constitué de supports pédagogiques disponible sur une plateforme en ligne.

Son contenu s'adapte en fonction de la situation et des attentes du bénéficiaire du bilan, et **s'organise autour de son agenda** et de ses disponibilités.

CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE
Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies
Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille
Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org
N° de SIRET : 81375207800028
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France
Site internet : https://benoitduvinage.wixsite.com/website

OUTILS :
- Remise d'un fascicule pédagogique véritable fil conducteur du bilan.
- Mise à disposition d'informations sur le marché du travail
- Evaluation des hypothèses de projet par enquêtes métier
- Obtention d'un **feed-back par l'envoi d'un questionnaire 360°** auprès de personnes de votre sphère professionnelle, sur vos qualités, votre façon de travailler, de manager, vos compétences relationnelles.

METHODES D'EVALUATION : Mises en pratique, questionnaire d'auto-évaluation, questionnaires d'évaluation de la personnalité, Outils de mesure du marché (enquête métier), rédaction de documents de faisabilité projet, test métier en ligne….

Conformément aux articles L. 6313-4 et R. 6313-4 à R. 6313-8 du Code du travail,

PHASE PRELIMINAIRE

Objectifs :
- Rappeler les étapes du bilan et la méthode utilisée
- Confirmer l'engagement dans la démarche de bilan de compétences
- Analyser de manière approfondie les attentes, les besoins et les objectifs

Durée 1.5 heures

PHASE INVESTIGATION :

Objectifs :
- Identifier ses compétences personnelles/professionnelles
- Connaître les motivations, intérêts et valeurs du bénéficiaire

** Supports d'évaluation de la personnalité utilisables en fonction du profil :*
MBTI, DISC, RIASEC, auto-diagnostique de SCHIEN, DRIVER,

- Étudier le marché de l'emploi et cerner ses besoins en formation
- Déterminer ses pistes de projets professionnels

Durant cette phase, mises en relation avec des professionnels en poste, garantissant ainsi la conformité des représentations avec celle du marché de l'emploi.

Durée 9 heures

PHASE DE CONCLUSION

Objectifs :
- Formaliser les projets professionnels
- Identifier les solutions de financement de formation si nécessaire
- Construire le plan d'actions concret de mise en œuvre de votre projet
- Remise du document de synthèse

Durée 1.5 heures

SUIVI POST BILAN

- Un dernier entretien de suivi 6 mois après la fin du bilan

VALIDATION : Attestation de fin de bilan de compétences

SUPPORTS REMIS EN FIN DE FORMATION :
- L'ensemble des tests et questionnaires,
- Etudes de marché et de faisabilité
- SWOT : forces et faiblesses des projets

CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE
Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies
Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille
Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org
N° de SIRET : 81375207800028
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France
Site internet : https://benoitduvinage.wixsite.com/website

ENCADREMENT : Cette formation est dispensable dans le cadre de financements : Personnel, Entreprises, CPF, OPCO, et par un formateur à jour de formation.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Me contacter 20 jours au plus tard avant la date de formation souhaitée, car il y a 11 jours de délai avant de pouvoir mobiliser votre CPF).

- Au 06.09.42.57.80, ou par Mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org

TARIF :

La démarche se réalisera comme proposée ci-dessus en **12 heures d'accompagnement en face à face + 8 heures de travail personnel guidé** avec mise à disposition de supports, la mise en relation réseau d'entreprises et 1 heure de suivi 6 mois après la fin de votre bilan.

Pour votre bilan de compétences : 1435.35€ TTC (Éligible au financement CPF)

Tarif et Financement CPF : Comment ça marche ?

Selon vos droits disponibles sur Mon Compte Formation, voici ce qu'il vous restera à payer par carte bancaire lors de votre inscription à ce bilan :

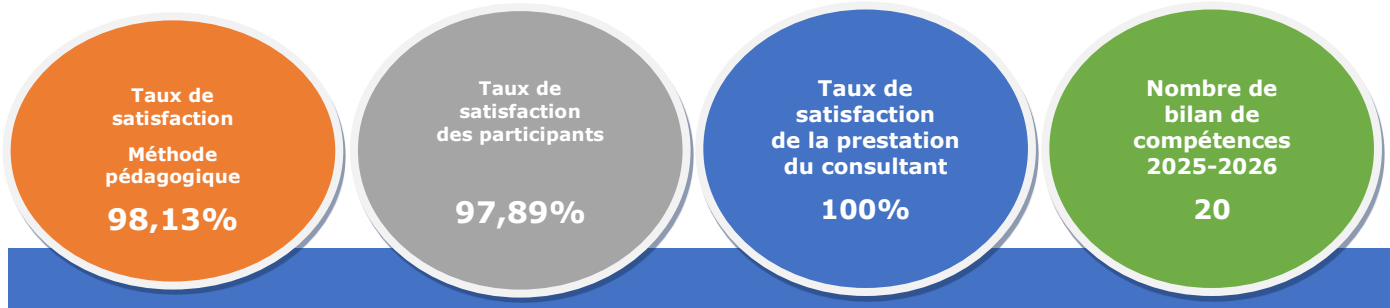
- **Si votre solde CPF couvre le prix du bilan** : Vous ne réglez que la participation obligatoire de l'État de 150 €.
- **Votre solde CPF est insuffisant** : Vous réglez la différence entre le prix du bilan et votre solde (cette différence inclut les 150 €).
- **Vous êtes demandeur d'emploi** : La participation de 150 € ne s'applique pas. Si votre solde couvre le prix du bilan, vous n'avez rien à payer.
- **Si financement entreprise** : Possibilité de prise en charge intégrale par votre entreprise.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le cabinet Benoit Duvinage – RH Conseil tient à donner à tous les mêmes chances d'accéder à la formation professionnelle continue.

Nous mettons tout en œuvre dans la mesure du possible pour intégrer à nos programmes des personnes en situation de handicap en adaptant les modalités de nos formations conformément à *la Loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées*.

Merci de contacter Benoit Duvinage notre référent handicap au **06 09 42 57 80** pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité, Mail: ***benoit.duvinage@rh-conseil.org***



CONSULTANT : BENOIT DUVINAGE
Cabinet Benoît Duvinage - RH Conseil : siège social 53 Ruelle Mathieu 59226 Rumegies
Centre de bilan de compétences : 253 boulevard de Leeds • Immeuble « Le Leeds » 59777 Euralille
Portable 06 09 42 57 80 • mail : benoit.duvinage@rh-conseil.org
N° de SIRET : 81375207800028
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 32 59.09190.59 auprès du préfet de région des Hauts de France
Site internet : https://benoitduvinage.wixsite.com/website